

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ о
проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательной организации в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о ППО.
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный период:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу **по следующим направлениям:**

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников
2. Организационно-массовая и информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Охрана труда и здоровья.
4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.
5. Финансовая работа.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов
и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ.

В 2021 г, коллективный договор МДОУ «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ на 2021-2023 гг. был принят на общем собрании работников, прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр

занятости населения г.Нурлат». Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники МАДОУ, члены профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда, пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МАДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии МАДОУ.

II. Организационно-массовая и информационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашей образовательной организации стабильно функционирует с 1993 г.

На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации состояло 63 человека. Общий охват профсоюзным членством составляет 100 %. За отчетный период принято в профсоюз 8 человек, выбыли из организации в связи с увольнением по достижению пенсионного возраста – 10 человек. В марте 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Общее число профсоюзного актива – 13 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается на профсоюзном собрании (Протокол № 1 от 11 января 2022 г.), в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 13 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, о выполнении коллективного договора, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов с портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно-массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, мотивирование профсоюзного членства принятых на

работу сотрудников, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Утвержденный профкомом проект сметы на 2022 год дал возможность оказать материальную помощь 1 члену первичной организации в связи с онкологическим заболеванием в размере 15000 рублей с фонда республиканского комитета Профсоюза работников образования, 2 педагогам в связи с 55 и 60-летним юбилеем в размере 1660 рублей, организовать проводы на пенсию 10 работников (покупка подарков - 5100 рублей), на оздоровление - 1 члена профсоюзной организации (воспользовалась 50 % скидкой при оплате путевки в санаторий).

Выделенные средства на проведение культурно - массовых мероприятий позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, День воспитателя и всех дошкольных работников, День пожилого человека для ветеранов ДОУ, 8 Марта, Зеленый педсовет с выездом в город Йошкар-Ола республики Марий Эл. На проведение культурно-массовых мероприятий потрачено _____ рублей, что составило большую часть бюджета по утвержденной смете.

Председателем первичной профсоюзной организации подготовлены статистические отчеты по членству в первичной профсоюзной организации МАДОУ, публичный отчет первичной профсоюзной организации за 2022 год, совместно с председателем ревизионной комиссии подготовлены финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов в профсоюзной организации в 2022 году.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется новым Уставом общероссийского профсоюза образования, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- соглашение по охране труда, акты по выполнению соглашения по охране труда;
- материалы по охране труда.

В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Информационная работа - одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской и территориальной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с ТПО, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать

интересующую нас информацию.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на профсоюзном уголке. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимается председатель организационно-массовой работы. Это информационный материал, планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МАДОУ используются:

- сайт профсоюзной организации МАДОУ <https://edu.tatar.ru/nurlat/dou5>;
- информационный стенд профкома;
- сайт https://sad5profsouz.ucoz.net/index/kollektivny_dogovor/0-7

Учет членов Профсоюза ведется в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День воспитателя.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царил доброжелательная атмосфера.

III. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В МАДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и

безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Воспитателя и всех дошкольных работников, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта, экскурсии по историческим местам в рамках Зеленого педсовета.

Не остаются без внимания профкома и неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома МАДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным или дорогостоящим лечением, смертью близких и др. В прошедшем году была также оказана помощь сотрудникам, потерявшим близких людей по болезни COVID-19.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной

организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива, которые были приняты на работу в этом году.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2022 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!

Председатель ПК ППО *Мустафина Я. В.*

